

## Dr. Andrea Kaiser

„Es gibt immer einen Weg und mindestens eine Alternative. Die Herausforderung besteht darin hinzuschauen und Lösungen zu sehen.“



### Arbeitsschwerpunkte

- Gestaltung, Begleitung und Moderation zukunftsgestaltender Projekte (Change, Team- und Organisationsentwicklung, Kulturentwicklung und –integration)
- Zukunftsbilder kreieren und umsetzen (z.B. Leitbild- und Visionsentwicklung, Strategieprozessbegleitung)
- Coaching von Führungskräften und Spezialisten,
- Konfliktcoaching und –beratung mit dem Ziel Kooperation zu ermöglichen und zu stabilisieren
- Teamentwicklung für Arbeits- Führungs- und Geschäftsleitungsteams
- zukunftsweisende Personalarbeit, Konzeption und Implementierungsberatung für Zukunftsmodelle in HR-Bereich und Personalentwicklung

### Berufserfahrung

- Seit 2010 selbständige Organisationsberaterin
- 2005-2010 Beraterin für Organisationsentwicklung sowie Leiterin des Geschäftsfeldes Projekte und des Back Office, Management Center Vorarlberg
- 2003 -2005 Stellvertretende Abteilungsleiterin Personalentwicklung & Recruiting, mobilkom austria AG, Wien
- 2002-2003 Manager Organizational Development im Bereich Strategic Development, mobilkom austria AG, Wien
- 1997-2011 selbstständige Beraterin für Personalentwicklung und Trainerin in der Erwachsenenbildung
- 1994-1997 wissenschaftliche Mitarbeiterin und Dozentin an der Friedrich-Alexander-Universität Nürnberg (Prof. Dr. Schachtschneider) und der Universität Stuttgart (Prof. Dr. Franke)

### Aus- und Weiterbildungen

- Diplom Sozialwirtin mit Promotion in Volkswirtschaft
- Ausbildungen in Coaching (systemisch-konstruktivistisch), Organisationsentwicklung (systemisch und psychodynamisch), Personal- und Organisationsentwicklung (Master)
- Weiterbildungen in verschiedenen Beratungsansätzen (lösungsorientiert, hypnosystemisch, existenzanalytisch) und Methoden (systemische Strukturaufstellung, Konfliktbearbeitung, Open Space, NLP)

### Forschungsthemen und Neuentwicklungen

- Integration von individuellem Lernen, strategischer Unternehmensentwicklung und Innovationsfähigkeit in einen strukturierten und alltagstauglichen Prozess
- Verbindung Lean Leadership mit der integralen Führung nach Ken Wilbur und der systemischen Sicht
- Zukunftsfähigkeit des menschlichen Gehirns – Zukunft gehirngerechte ins Unternehmen bringen